

10

**PROJEKTE.  
FÜHRUNG.**

**JAHRE**

**MENSCHEN.**

**SABINE DIETRICH & Co.**  
DYNAMIK WIRKSAM MANAGEN

**PROJEKTE**

**Transformation**

**AGILE**

**PROJEKTE**

**SCRUM**

**Kommunikation**

**Führung**

**NEW WORK**

**ROLLEN**

**LEADERSHIP**

**JAHRE**

**Vertrauen**

**MINDSET**

**KANBAN**

**Feedback**

**DRUCK**

**OKR**

**Unternehmenskultur**

**DEV OPS**

**SOUVERÄNITÄT**

**THEMEN**

## VERÄNDERUNG IST ALLTAG. UND DAS WIRD SO BLEIBEN.

Die letzten 10 Jahre waren sicherlich die spannendsten in meinem Leben.  
2009 mit dem Anspruch gestartet, als One-Women-Show die Projektwelt zu professionalisieren.  
Mit vollem Engagement und viel Praxis-Expertise.

In diesen 10 Jahren hat sich gleichzeitig vieles in der Arbeitswelt grundlegend verändert.  
So entstanden neue Themen und Herausforderungen.

Aber: Es hat funktioniert. Aus mpmEXPERTS wurde SABINE DIETRICH & Co.  
Die Nachfrage nach Trainings, Coachings und Beratungen wurden mehr und mehr.  
Spannende Aufträge aus dem Ausland lockten zudem. Und aus der One-Women-Show wurde  
ein Team. Heute sind wir 15 Kollegen im Teamverbund – und bedienen auch mehr Themen.

Neben Projekt- und Projektportfoliomanagement wünschten sich unsere Kunden  
Führungskräfte-Entwicklung und die Begleitung bei Changes.  
Agilität und Transformation – unsere aktuellen Fokus-Themen.

Das Erleben dieser Veränderungen mit all ihren positiven und negativen Effekten hat mich zum  
Schreiben von zwei Büchern motiviert. Etwas, was ich eigentlich nie wollte, aber unvermeidbar  
wurde.

Wir haben in den vergangenen 10 Jahren vieles bewegt. Und es geht weiter.

Herzlichen Dank an alle, die mich auf dem Weg begleitet haben!  
Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

*Ihre Sabine Dietrich*

10

J  
A  
H  
R  
E

ERFAHRUNG AUS DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS. DAS SIND WIR.

**20.000**

Trainingsteilnehmer **MIT EXTREM HETEROGENER HERKUNFT**

**5.000**

Beratungs- & Trainingstage **MIT EXZELLENTEM FEEDBACK**

**300**

Jahre Erfahrung **IN UNTERSCHIEDLICHEN BERUFEN**

**15**

Köpfe **MIT VIEL ENGAGEMENT**

**3**

Themenbereiche **PROJEKTE | FÜHRUNG | CHANGE**

**2**

Bücher

UND

**X**

Zertifikate,  
Presseveröffentlichungen ...



I  
N  
Z  
A  
H  
L  
E  
N

„Mitarbeiter bei Veränderungen ins Boot holen“

Dass nicht jedes Jahr ein neuer Trend wie eine Sau durchs Meeresgestein bröckelt, werden die meisten Unternehmensleiter gerne zugeben. Doch ein Saurebrot bleibt ein Saurebrot. Probleme mit Saurebrot zu lösen und dabei nicht auf die Mitarbeiter zu verzichten...



Sabine Dietrich weiß, wie man Veränderungen wie Laer übertragen kann.

„Frau Dietrich ist den entscheidenden Tick schneller als andere und dabei 100% zuverlässig.“ K. Alex, CiV Life

„In kritischen Situationen denke ich immer an Sie, Frau Dietrich.“ Int. Einkaufsleiter, Textilmaschinen

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

oder anders formuliert: Ich habe aber auch schon für andere in einem der Halb-Jahre vor mir wieder zurückgekehrt und bin jederzeit bereit, wieder zu kommen. Ich bin eine richtige Menschin, die die Dinge nicht nur so macht, wie sie sind, sondern die Dinge so macht, wie sie sein sollten.

„Wer die Mitarbeiter nicht einbindet, muss aufpassen, dass er sie nicht verliert.“

Sabine Dietrich, Unternehmensberaterin

Souveränität im Methodenwahn  
Schlau statt Sau



Agilität, Design Thinking, Working Out Loud ... die Zahl der Methodensäue, die durchs sprichwörtliche Managementdorf getrieben werden, nimmt ständig zu. Und mit ihr der Druck auf Entscheider, nur ja nicht den Anschluss zu verpassen. Um die richtige Methode zu wählen, ohne dem Modewahn zu verfallen, ist daher vor allem eins gefragt: Souveränität. Eine Anleitung.

„Die intensiven Trainings zur Führungskompetenz als Projektleiter machen die reichhaltigen Seminarinhalte erlebbar und zu einem „Mehrwert“ für die persönliche Weiterentwicklung.“ A. Rahlf, neue leben

Angst isst die Managerseele auf

Führungskonzepte, die von den Mitarbeitern nur als Zeitgeisterscheinur wahrgenommen werden, sind wertlos. Sabine Dietrich empfiehlt in einer Buch, innovative Methoden mit der gebührenden «Souveränität» zu be...

Sergio Aloff  
18.7.2019, 05:30 Uhr



Farbige Zettel sind bei Unternehmen – wie hier bei der UBS in London – derzeit in vogue. Dahinter stecken Ansätze wie Design Thinking. (Bild: Hannah McKay / Reuters)

Managementkonzepte haben oft den Charakter von Moderteilen. Eine Neuheit jagt die nächste, und stets läuft man Gefahr, den Demier Cri zu verpassen. Meist fehlen einer Firmenführung indessen Geld und Zeit, um sich ein massgeschneidertes Modell anfertigen zu lassen, weshalb die Wahl nicht selten auf Preisgünstiges ab Stange fällt.

Advertisement for Manager Seminare featuring logos for Capital ONLINE FOCUS, NZZ, WiWo, CIO managerSeminare, changement!, DER Mittelstand, Börsenblatt, PERSONAL FÜHRUNG, Kärntner Wirtschaft, Startup Valley, finews.ch, EDITION F, TOURISTIK ZEITUNG, ARCHITEKTUR ZEITUNG, förderland, Roter Reiter, VERTRIEBS ZEITUNG, SUXXEED, BUSINESS24.ch, and HANDELSZEITUNG.

REFLEXION

## SABINE DIETRICH STEHT FÜR KLARHEIT. IHRE ANTWORTEN.

„Der Purpose macht den Unterschied! Ja, wenn er nicht nur Papiertiger ist.“

„Busladungen an Juniors – nicht mit uns.“

„Everybodys Darling wird schnell Everybodys Depp! Und dabei unzufrieden.“

„Jagen Sie noch oder entscheiden Sie schon?“

„Überlastete Projektmanager werden durch Zertifikate nicht besser!“

„Trainings von der Stange müssen Sie woanders kaufen!“

„Ich muss das, ich muss jenes!“  
Wirklich?

„10 Leute singen nicht schneller oder besser.“

„Wasch mich, aber mach mich nicht nass“ – funktioniert mit uns nicht.

NACHGEGART

## VIELES HAT SICH VERÄNDERT. UNSER ANSPRUCH NICHT.

- 1** Kopien von der Stange sind nicht unser Ding. Wir bieten individuelle Lösungen.
- 2** Ihre Strategie ist unsere Maßgabe.
- 3** Agilität ist für uns mehr als ein Buzzword.  
Wir passen unsere Vorgehensweisen kontinuierlich an.
- 4** Alle unsere Berater & Trainer wissen, wovon sie reden.  
Aufgrund ausgezeichneter Kenntnis der Theorie & gelebter Führungs-/Praxiserfahrung.
- 5** Die nachgewiesene Management-Erfahrung aller macht Ihre Projekte schneller.  
Denn wir verstehen, wie Unternehmen und die Menschen darin „ticken“.
- 6** Jeder im Team arbeitet „mit der Hand am Arm“ direkt und pragmatisch mit.
- 7** Branchenkenntnis kann, muss nicht helfen. Wir bieten Vielfalt – genau wie Internationalität.
- 8** Entweder richtig oder gar nicht.  
Das ist unsere Devise beim Einsatz unserer Berater für Ihr Thema.
- 9** Wir tun (fast) alles, damit Sie zufrieden sind.
- 10** .... das wissen unsere Kunden!

## EIN EINBLICK IN UNSERE PRODUKTPALETTE.

PROJEKTMANAGEMENT Trainings	AGILE Boot Camps	AGIL FÜHREN Trainings & Workshops
PROJEKT-WERKSTATT	AGILE Trainings & Coachings	HALTUNG MACHT FÜHRUNG Trainings & Workshops
FÜHREN OHNE FORMALE MACHT Training	LEAN, KANBAN & more Trainings	FÜHRUNGSKRÄFTE Trainings & Workshops
BERATUNG ZU NEW WORK / TRANSFORMATION - (MULTI-) PROJEKTMANAGEMENT & FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG		
COACHING   SPARRING		
INTERIM PROJEKTLLEITER & FÜHRUNGSKRÄFTE		
NEU: KEYNOTES & VORTRÄGE FÜR IHRE TAGUNG		

PRODUKTE



## ZUM GEBURTSTAG GIBT'S GESCHENKE

Bei aller Freude über die letzten 10 erfolgreichen Jahre und auf das, was noch kommen wird, wollen wir doch nicht mit tradierten Bräuchen brechen.

Zum Geburtstag gibt's Geschenke. Und wir möchten Ihnen als treuem Kunden, Partner, Gesprächspartner, Interessenten ..... ein Geschenk machen.

Wir schenken Ihnen, wenn Sie zu den ersten 20 Einsendern gehören, eins der beiden Bücher von Sabine Dietrich – mit Widmung.  
Wählen Sie zwischen



Schreiben Sie mir einfach, welches Buch Sie sich wünschen und wohin ich es senden darf.

**WIR SIND IHR PARTNER IN SACHEN VERÄNDERUNG.  
WEIL SIE ERFOLGREICH SEIN WOLLEN.**

**1.000** Ansätze, aber Sie wissen nicht, welcher funktioniert?

**100** Projekte, aber die Ressourcen lassen nur 3 zu?

**10** Führungskräfte, die in Sachen Führung Luft nach oben haben?

**1** Partner, der pragmatisch zielführende Lösungen entwickelt.

**Wir haben die Lösung und freuen uns auf Sie!  
Denn für uns geht die Reise weiter ....**

— IHR PARTNER

# VERÄNDERUNG DURCH PROJEKTE.FÜHRUNG.MENSCHEN.

SPRECHEN SIE MICH AN.

**Sabine Dietrich**

Beraterin | Trainerin | Coach

+49 2129 373 566 | [sd@sabine-dietrich.com](mailto:sd@sabine-dietrich.com)

**SABINE DIETRICH & Co.**  
DYNAMIK WIRKSAM MANAGEN

